

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI IL CAIRO DELL'AGENZIA
ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 03/EG/CAIRO/2020

PROFILO: CAPO PROGETTO – RESTORATIVE APPROACH TO JUVENILE JUSTICE:
MODELLI SOCIO-EDUCATIVI DI REINTEGRAZIONE SOCIALE E MISURE
ALTERNATIVE ALLA DETENZIONE, AID 11925

VISTA

La Legge n. 125 dell'11 agosto del 2014 “Disciplina generale sulla Cooperazione Internazionale per lo Sviluppo”, che istituisce l'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, di seguito denominata AICS, con personalità giuridica di diritto pubblico, sottoposta al potere di indirizzo e vigilanza del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale;

VISTO

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n.113 “Regolamento recante: Statuto dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare il capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c) in cui si indica che l’Agenzia può dotarsi di personale non appartenente alla pubblica amministrazione mediante l’invio in missione o la stipula di contratti di tipo privato a tempo determinato, disciplinati dal diritto locale, nel rispetto dei principi fondamentali dell’ordinamento italiano.

VISTO

L’Art. 2, comma 4 del Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 “Disciplina organica di contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni”, a norma dell’Art. 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183 Capo III;

TENUTO CONTO

Dell’entrata in vigore della Delibera del Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019, recante nuovi “Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale”.

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione per l’assunzione di 1 Capo Progetto per il Programma *Restorative approach to Juvenile Justice: modelli socio-educativi di reintegrazione sociale e misure alternative alla detenzione.*

1. CONTENUTO E FINALITA' DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta: Capo Progetto

Sede di lavoro: Il Cairo (Egitto), presso il Programme Management Unit.

Tipo di contratto: Contratto a tempo determinato stipulato secondo la normativa vigente.

Compenso: Il trattamento economico sarà stabilito sulla base di quanto riportato nel documento “Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale” di cui alla delibera del Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019 e alle tabelle adottate dal Direttore AICS con provvedimento del 12/12/2019 n. 16343 e ss.ii., e delle previsioni del documento di progetto anche relativamente alle risorse finanziarie assegnate. Potranno inoltre essere previsti eventuali benefici aggiuntivi, subordinatamente alla disponibilità delle risorse.

Durata: 12 mesi (prorogabili)

Inizio incarico: ottobre 2020

Obiettivo dell'incarico:

Il/la candidato/a sarà assunto nell'ambito del “Restorative approach to Juvenile Justice: modelli socio-educativi di reintegrazione sociale e misure alternative alla detenzione”, e si occuperà di coordinare e monitorare in maniera efficace le differenti componenti del progetto e supportare tecnicamente il lavoro dei diversi partner garantendone la coerenza con il documento di progetto e gli obiettivi prefissati. Il/la candidato/a sarà inoltre responsabile della corretta realizzazione della componente in gestione diretta che prevede la Conformazione di un'unità di giustizia minorile nel MoSS per lo sviluppo, il coordinamento, l'assistenza e la supervisione dei servizi socio educativi definiti nell'articolo 101 e 111 della Child Law; azioni per il miglioramento del coordinamento delle istituzioni del sistema di giustizia minorile e la formazione degli attori chiave del sistema in ambito di giustizia minorile riparativa. Il/La candidato/a dovrà possedere un'approfondita conoscenza del settore di giustizia minorile e giustizia riparativa e una solida competenza teorica e pratica nella gestione tecnico-amministrativa dei programmi di cooperazione allo sviluppo.

Descrizione dell'incarico:

- Redigere insieme a UNODC e UNICEF e le Autorità locali il piano operativo annuale (POA) e generale (POG).
- Assicurare il regolare stato di avanzamento del programma e garantire che tutte le attività vengano realizzate secondo il POG e POA.
- Assicurare una gestione amministrativa in linea con gli accordi del programma, la normativa locale e gli standard internazionale in materia di contabilità e amministrazione.
- Supportare e organizzare le riunioni del Comitato di coordinamento e presiedere le riunioni del Comitato tecnico.

- Mantenere una comunicazione e coordinamento costante con Prosecution Office, MoSS, UNODC e UNICEF e altri attori chiave coinvolti.
- Contribuire a sviluppare un piano di monitoraggio e valutazione con attività e strumenti appropriati per tracciare gli indicatori di prestazione del progetto e i risultati per attività del programma. In collaborazione con i partner esecutori, organizzare riunioni periodiche per valutare e tenere traccia dei progressi verso i risultati pianificati e affrontare eventuali problematiche che possano inficiare il raggiungimento degli obiettivi preposti. Supportare le missioni di monitoraggio della Sede Centrale AICS.
- Garantire una visibilità adeguata delle attività del progetto.
- Gestire la *Programme Management Unit*
- Promuovere il consenso, la sensibilizzazione degli attori chiave e garantire un orientamento scientifico in materia di giustizia minorile e giustizia riparativa;
- Facilitare il dialogo tra l'Italia e l'Egitto in materia di Giustizia minorile e giustizia riparativa;
- Promuovere il coinvolgimento del Sistema Italia ed in particolar modo l'assistenza tecnica del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità del Ministero della Giustizia ed altri enti specializzati in giustizia minorile.
- Coinvolgere istituzioni/esperti per la formazione di attori chiave in giustizia riparativa
- Assistere il Ministero della Solidarietà Sociale (MoSS) per il miglioramento dell'organizzazione interna del sistema di servizi erogati dai Social Care Institution e Probation Offices attraverso la creazione e il funzionamento di una Unità di coordinamento di giustizia minorile.

Divieto di esercitare altra attività: Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Ai fini dell'ammissione alla selezione, i candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione:

2.1 Requisiti essenziali

- a) Et  non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto.
- b) Idoneit  fisica all'impiego.
- c) Diploma di laurea magistrale (o triennale accompagnato da specializzazione post-laurea) in Cooperazione internazionale, Giurisprudenza, Economia, Scienze Politiche, o discipline umanistiche o equiparabili. Possono essere presi in considerazione titoli di studio in altre discipline se accompagnati da esperienza specifica settoriale. Sono altres  considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione dell'Universit  e della Ricerca www.miur.it . Verranno presi in considerazione titoli conseguiti in Italia e/o all'estero.
- d) Comprovata esperienza professionale di almeno 6 anni in PVS, in progetti di Cooperazione allo sviluppo.
- e) Conoscenza della lingua italiana scritta e orale a livello di madrelingua o comunque non inferiore al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);
- f) Conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- g) Conoscenza e utilizzo abituale dei principali strumenti informatici, in particolare del pacchetto MS Office.

2.2 Titoli preferenziali

- a) Titoli accademici post-lauream o corsi di formazione attinenti al *Juvenile restorative Justice* e alle mansioni di cui al presente bando;
- b) Pubblicazione di testi, articoli relativi alla giustizia minorile e giustizia riparativa
- c) Conoscenza della lingua araba;
- d) Conoscenza della lingua inglese superiore a quanto richiesto al punto 2.1 f);
- e) Esperienza professionale nell'ambito della cooperazione allo Sviluppo superiori a quanto richiesto al punto 2.1.b);
- f) Esperienza professionale in PVS in progetti e attivit  nel settore della cooperazione internazionale allo sviluppo superiori a quanto richiesto al punto 2.1.b);
- g) Esperienza lavorativa in giustizia minorile e giustizia riparativa;
- h) Esperienza nella gestione e monitoraggio di progetti di cooperazione;
- i) Esperienza lavorativa nel Paese e/o area geografica di riferimento, in attivit  equiparabili a quelle oggetto del presente avviso;
- j) Progressiva esperienza all'interno della DGCS/MAECI e/o AICS;

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto la forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- g) i titoli di studio posseduti con indicazione della data e dell'istituzione presso la quale sono stati conseguiti;
- h) l'idoneità fisica all'impiego.

I candidati devono, altresì, indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere fatta pervenire loro ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni vale l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Qualora successivi controlli dovessero fare emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione redatta in lingua italiana, datata e firmata;
- b) Copia del documento di identità in corso di validità;
- c) Curriculum vitae in italiano in formato Europeo (Europass) firmato e datato, e comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali.
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati, dovranno pervenire in formato non modificabile (PDF), a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 23.59 (ora locale Il Cairo) del giorno 14 agosto 2020, per posta elettronica al seguente indirizzo:

segreteria.ilcairo@aics.gov.it . Il messaggio di posta elettronica dovrà avere come oggetto il codice **03/EG/CAIRO/2020** del presente avviso di selezione.

Si raccomanda la massima precisione nell'indicare la qualifica professionale e i periodi di ciascuna esperienza professionale.

4. ESCLUSIONE DALLE PROCEDURE DISELEZIONE

Determinano l'esclusione dalle prove di selezione:

- a) le domande non presentate nelle modalità e termini stabiliti dal punto 3 del presente bando.
- b) le domande dalle quali non risulti il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alle prove di cui al punto 2.1;
- c) le domande prive della sottoscrizione autografa;
- d) le domande presentate prive di uno o più documenti allegati tra quelli indicati al punto 3 del presente avviso.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO

Una Commissione appositamente costituita, nominata dal Titolare della Sede AICS Il Cairo valuterà le candidature ammissibili, assegnando un punteggio secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

- *Competenze accademiche e tematiche:* max. 10 punti, assegnati con i seguenti criteri:
- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: massimo 6 punti, in ragione di 1.5 punti per ogni titolo di master della durata di almeno 1 anno o massimo 3 punti per titolo di dottorato inerente al settore di giustizia riparativa e giustizia minorile; e massimo 2 punti, in ragione di 1 punto per ogni corso, per corsi di formazione rilevanti nei settori di giustizia riparativa e giustizia minorile.
- Pubblicazioni attinenti al settore della giustizia riparativa e giustizia minorile (1 punto per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 4 punti).
- *Competenze linguistiche:* max. 10 punti, assegnati con i seguenti criteri:
- *5 punti per il requisito 2.2. c)* Conoscenza della lingua araba: 3 punti per livelli A1/A2, 4 punti per livelli B1/B2, 5 punti per livelli C1/C2
- *5 punti per il requisito 2.2. d)* Conoscenza della lingua inglese: 3 punti per livelli C1 e 5 punti per il livello C2

- *Esperienza professionale*: max. 20 punti, assegnati con i seguenti criteri:
- Per periodi di esperienza professionale nel settore della Cooperazione Internazionale allo sviluppo superiore a quanto richiesto al punto 2.1.d): 1 punto per ogni semestre (fino a un massimo di 5 punti).
- Per periodi di esperienza professionale in PVS, in progetti e attività nel settore della cooperazione internazionale allo sviluppo, superiori a quanto richiesto al punto 2.1.d): 1 punto per ogni semestre (fino a un massimo di 15 punti).

- *Altri requisiti preferenziali*: max. 30 punti, assegnati con i seguenti criteri:
- Max 15 punti per il possesso del requisito 2.2.g), 1 punto per ogni semestre;
- Max 5 punti per il possesso del requisito 2.2.h), 1 punto per ogni semestre; -
- Max 6 punti per il possesso del requisito 2.2.i), 2 punto per ogni semestre.
- Max 4 punti per il possesso del requisito 2.2.j), 2 punto per ogni semestre.

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

L'avviso di selezione prevede un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio addizionale per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite posta elettronica. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato

vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

Si rileva che la selezione non è garanzia di aggiudicazione della posizione di lavoro ma solo all'eventuale iscrizione in una graduatoria di candidati ritenuti idonei rispetto ai termini di riferimento indicati.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Il Cairo.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La Sede AICS Il Cairo si riserva di revocare il bando per gravi ragioni di opportunità discrezionalmente valutate. La sede AICS Il Cairo si riserva la facoltà di non procedere all'incarico in relazione alla mancanza di candidati in possesso di requisiti adeguati o alla disponibilità di risorse finanziarie per la copertura dei corsi dell'incarico.



Il Titolare della Sede Estera dell'AICS

Felice Longobardi

Il Cairo, 26.07.2020